



Формула

Согласовано

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.11.2015г. № 1184
г. Апшеронск

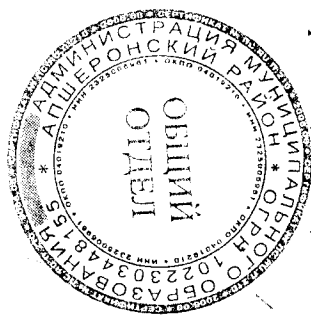
**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Апшеронский район от
19 ноября 2014 года № 1529 «Об утверждении муниципальной
программы муниципального образования Апшеронский
район «Организация муниципального управления»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 05 июня 2014 года № 728 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Апшеронский район», в целях уточнения мероприятий и объемов финансирования постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Апшеронский район от 19 ноября 2014 года № 1529 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Апшеронский район «Организация муниципального управления» изменения, изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).
 2. Отделу организационно-кадровой работы администрации муниципального образования Апшеронский район (Большакова) разместить настоящее постановление в сети Интернет на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район.
 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Апшеронский район В.В.Козлова.
 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания за исключением случаев, установленных настоящим пунктом.
- В части объемов финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на 2015 год, не ранее вступления в силу решения Совета муниципального образования Апшеронский район о внесении соответствующих изменений в решение Совета муниципального образования Апшеронский район от 29 декабря 2014 года № 358 «О районном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».
- В части объемов финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на 2016 год, не ранее 01 января 2016 года и

вступления в силу решения Совета муниципального образования Апшеронский район о районном бюджете на 2016 год, предусматривающего соответствующее финансирование в 2016 году муниципальной программы муниципального образования Апшеронский район «Организация муниципального управления».

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Апшеронский район



В.В. Козлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Муниципального образования
Апшеронский район
от 11.11.2015г. № 1187

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Муниципального образования
Апшеронский район
от 19.11.2014 № 1529

(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Апшеронский район
от 11.11.2015г. № 1187)

Муниципальная программа

Муниципального образования Апшеронский район
«Организация муниципального управления»

ПАСПОРТ

Муниципальной программы муниципального образования
Апшеронский район
«Организация муниципального управления»

Координатор муниципальной программы	Первый заместитель главы муниципального образования Апшеронский район (управление экономического развития администрации муниципального образования Апшеронский район)
Координаторы подпрограмм	не предусмотрены
Участники муниципальной программы	- общий отдел администрации муниципального образования Апшеронский район; - отдел организационно-кадровой работы администрации муниципального образования Апшеронский район; - отдел правового обеспечения администрации муниципального образования Апшеронский

Подпрограммы муниципальной программы	не предусмотрены
Ведомственные целевые программы	не предусмотрены
Цели муниципальной программы	- развитие местного самоуправления и муниципальной службы в муниципальном образовании Апшеронский район, повышение её эффективности и результативности; - повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район, в том числе муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского района; - повышение эффективности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений муниципального образования Апшеронский район; - создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район;

<p>Задачи муниципальной программы</p>	<p>ский район</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; - формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих; - повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район; - реализация принципа «Одного окна» - предоставление государственных и муниципальных услуг на базе муниципального казенного учреждения муниципальной образования Апшеронский район «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского района»; - совершенствование процедуры предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район; - развитие системы муниципальных закупок; - создание условий для организации эффективного муниципального управления
<p>Перечень целевых показателей муниципальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Доля муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район, соответствующих действующему законодательству; - отсутствие (сокращение количества) установленных фактов несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в органах местного самоуправления, муниципальными служащими обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - отсутствие (сокращение количества) выявленных коррупционных правонарушений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности

	<p>сти, и должности муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие (уменьшение количества) официально обратившихся в органы местного самоуправления с жалобами и заявлениями на проявления коррупции в деятельности муниципальных служащих; - отсутствие нарушений нормативных сроков предоставления муниципальных услуг; - отсутствие обращений граждан, рассмотренных с нарушением срока; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; - доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет; - доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку от запланированного на обучение количества муниципальных служащих; - доля жителей муниципального образования Апшеронский район, удовлетворенных качеством и доступностью государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в муниципальных образованиях Апшеронский район; - доля муниципальных услуг, для предоставления которых приняты административные регламенты, от общего количества муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район; - доля муниципальных услуг, информация о которых размещена на Едином портале и Региональном портале государственных и муниципальных услуг (функций), от общего количества муниципальных услуг, предоставляемых в муниципальном образовании Апшеронский район; - доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме; - доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых жителям муниципального образования Апшеронский район в режиме «одного окна» в МФЦ, от общего количества государ-
--	---

	<p>ственных и муниципальных услуг, рекомендованных к представлению в МФЦ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доля межведомственных запросов, выполняемых отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Апшеронский район в электронной форме, от общего числа межведомственных запросов; - Доля заявителей, удовлетворенных качеством и доступностью услуг, предоставляемых в МФЦ; - количество заявок заказчиков, на основании которых проведены процедуры определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами; - количество обоснованных жалоб на 100 процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами; - оказание методической и консультационной помощи отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования Апшеронский район и поселениям Апшеронского района; - оплата труда работников администрации муниципального образования Апшеронский район по результатам работы; - доля рабочих мест муниципальных служб, оборудованных надлежащим образом; - реализация полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в соответствии с Федеральным законом «О рекламе»; - реализация органами местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район переданных государственных полномочий; - доля архивных документов, хранящихся в муниципальном архиве в нормативных условиях, от общего объема хранившихся документов
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2015-2017 годы</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы</p>	<p>объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы составит 223791,6 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 74723,6 тыс. рублей</p>

<p>Контроль за выполнением муниципальной программы</p>	<p>Администрация муниципального образования Апшеронский район</p>
	<p>2016 год – 75258,1 тыс. рублей 2017 год – 73809,9 тыс. рублей из средств районного бюджета 2015 год – 72067,0 тыс. рублей 2016 год – 71303,9 тыс. рублей 2017 год – 71267,8 тыс. рублей из средств краевого бюджета 2015 год – 2646,1 тыс. рублей 2016 год – 2542,1 тыс. рублей 2017 год – 2542,1 тыс. рублей из средств федерального бюджета 2015 год – 10,5 тыс. рублей 2016 год – 1412,1 тыс. рублей 2017 год – 0,0 тыс. рублей</p>

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития системы муниципального управления муниципального образования Апшеронский район

Обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район включает в себя осуществление правового, организационного, кадрового, финансового, материально-технического, документационного и иного обеспечения, в том числе информационной прозрачности деятельности органов самоуправления и их руководителей.

Необходимым условием для успешного решения приоритетных задач социально-экономического развития муниципального образования Апшеронский район является реализация системных мер по противодействию коррупции, снижающей эффективность муниципального управления, подрывающей доверие населения к органам местного самоуправления.

Антикоррупционная политика органов местного самоуправления предполагает собой целенаправленную деятельность по реализации Национальной стратегии противодействия коррупции.

В период с 2009 по 2014 год в муниципальном образовании Апшеронский район сформированы и функционируют правовые и организационные основы противодействия коррупции. Приведена в соответствие с действующим законодательством нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции, введено в практику работы органов местного самоуправления проведение ими антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов, реализуются антикоррупционные мероприятия,

ные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В органах местного самоуправления осуществляются свою деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Разрабатываются и внедряются антикоррупционные механизмы в рамках кадровой политики, административные регламенты исполнения функций и предоставления (оказания) государственных и муниципальных услуг. Реализуются меры по обеспечению прозрачности принимаемых управленческих решений, правовому просвещению граждан и формированию у них нетерпимого отношения к коррупции.

Одним из основных условий поступательного развития муниципальной образования Апшеронский район является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления муниципальной образования Апшеронский район.

По состоянию на 01 января 2014 года в администрации муниципального образования Апшеронский район замещали муниципальные должности 56 муниципальных служащих (штатная численность – 57 единиц), муниципальные должности – 1 человек.

Возрастной состав муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации муниципального образования Апшеронский район: до 30 лет – 21,1%, от 30 до 50 лет – 49,1%, от 50 до 60 лет – 26,3%, от 60 лет и старше – 3,5%.

Из общего числа лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих на 01 января 2014 года высшее профессиональное образование имеют 96,5%, среднее профессиональное – 3,5%, имеющих два и более высших профессиональных образования 8,7%, имеющих ученую степень – 1,7%. Количество лиц, имеющих высшее профессиональное образование, ежегодно возрастает. На 01 января 2015 года 4 человека обучаются в высших учебных заведениях, 2 чел. получают второе высшее образование.

В течение 2013 года уволились по разным причинам 7 человек, приняты – 11, в том числе 8 чел. на вакантные должности. В органах местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район при назначении на должности муниципальной службы редко используется резерв. В 2014 году 2 муниципальных служащих приняты на конкурсной основе по результатам собеседования.

В настоящее время в работе с кадрами недостаточно используются современные кадровые технологии. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере.

Приведенные данные, а также состояние дел в отраслевых (функциональных) органах и городских и сельских поселениях свидетельствуют о наличии следующих негативных тенденций:

- высокий показатель текучести кадров в органах местного самоуправления;

- дефицит высококвалифицированных специалистов в органах местного самоуправления и недостаточное количество работников, имеющих образование; подготовку в области государственного и муниципального управления;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления.

Все перечисленные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности.

Администрацией муниципального образования Апшеронский район принимаются меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. Ежегодно на основе заявок и государственного заказа на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих муниципальные служащие проходят обучение на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В 2012 - 2013 годах прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования 16 муниципальных служащих, в первом полугодии 2014 года – 9 муниципальных служащих. Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В ближайшем 2 года необходимо охватить обучением в системе дополнительного профессионального образования 20 муниципальных служащих.

Необходимо внедрить действенную систему стимулирования и мотивации муниципальных служащих к эффективному достижению качественных результатов профессиональной деятельности.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Апшеронский район должно осуществляться в соответствии с единой программой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, обеспечить последовательность и системность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

Административная реформа охватывает существенную часть муниципальной администрации, что позволяет перейти к оптимизации отдельных сфер управления комплексно.

В рамках комплексной оптимизации наиболее востребованных муниципальных услуг должно быть обеспечено существенное снижение нагрузки на заявителя за счет увеличения количества мест получения муниципальных услуг, сокращения количества предоставляемых документов, сокращения сроков получения муниципальных услуг, возможности предоставления услуг в электронном виде, а также обеспечения оказания муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональном центре.

Программа направлена на решение задач использования ИКТ в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район с целью повышения качества и доступности муниципальных услуг, повышения открытости информации о деятельности органов местного самоуправления и расширения возможностей доступа к ней, повышения эффективности работы органов местного самоуправления.

В настоящее время на территории муниципального образования Апшеронский район предоставление государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам (далее - заявители) осуществляет муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Апшеронского района» совместно с:

- 1) территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;
- 2) исполнительными органами государственной власти Краснодарского края;
- 3) органами местного самоуправления;
- 4) государственными и муниципальными учреждениями и другими организациями, участвующими в предоставлении услуг.

Решение задачи создания удаленных рабочих мест (далее - УРМ) соответствующих требованиям действующего законодательства, соответствует приоритетным задачам социально-экономического развития муниципального образования Апшеронский район.

Созданная в результате сеть будет оснащена необходимым количеством «окон» (в зависимости от численности и плотности населения муниципальных образований) для приема заявителей, связанных в единую информационную сеть.

Администрацией муниципального образования Апшеронский район принимаются меры по принятию участия муниципальным образованием Апшеронский район в осуществлении государственных полномочий, не переданных в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях предоставления мер социальной поддержки и определения условий предоставления права на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим за счет средств бюджета муниципального образования Апшеронский район.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

В соответствии с приоритетами муниципальной политики определены цели и задачи в сфере реализации программы.

Основными целями муниципальной программы являются:

- развитие местного самоуправления и муниципальной службы в муниципальном образовании Апшеронский район, повышение её эффективности и результативности;

- повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район, в том числе муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского района;

- повышение эффективности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений муниципального образования Апшеронский район;

- создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район

Для достижения поставленных целей планируется решение следующих задач:

- совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район;

- реализация принципа «Одного окна» - предоставление государственных и муниципальных услуг на базе муниципального казенного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского района»;

- совершенствование процедуры предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район;
- развитие системы муниципальных закупок;

- создание условий для организации эффективного муниципального управления.

Сроки реализации муниципальной программы: 2015 - 2017 годы.

Информация о целях, задачах и характеризующих их целевых показателях муниципальной программы приводится по форме согласно таблице №1.

Таблица №1

Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы
муниципального образования Апшеронский район
«Организация муниципальной управления»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение показателей		
				2015 год	2016 год	2017 год
1	Муниципальная программа «Организация муниципальной управления»			2	4	5
1				2	6	7
1.1	Доля муниципальной программы в объеме муниципальных программ муниципального образования Апшеронский район, соответствующая действующему законодательству	%	2	100	100	100
1.2	Отсутствие (сокращение количества) установленных факторов несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в органах местного самоуправления, муниципальными служащими обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов	шт.	2	0	0	0
1.3	Отсутствие (сокращение количества) выявленных коррупционных правонарушений со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, и должности муниципальной службы	шт.	2	0	0	0
1.4	Отсутствие (уменьшение количества) официально обратившихся в органы местного самоуправления с жалобами и заявлениями на выявление коррупций в муниципальной службе	шт.	2	0	0	0

12

1	2	3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6	7
1.5	Отсутствие нарушений нормативных сроков предоставления муниципальной услуги	шт.	2	0	0	0
1.6	Отсутствие обращений граждан, рассмотренных с нарушением срока	шт.	2	0	0	0
1.7	Оказание методической и консультационной помощи отраслевым (функциональным) органам администрации муниципального образования Апшеронский район и поселениям Апшеронского района	шт=1 нет=0	2	1	1	1
2.1	Основное мероприятие №1 «Развитие муниципальной управления»					
2.1.1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	%	2	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения
2.1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	%	2	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения
2.1.3	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет	%	2	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения	не менее 102% от базового значения
2.1.4	Доля муниципальных служащих, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку от запланированного на обучение количества муниципальных служащих	%	2	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения	не менее 100% от базового значения
2.2	Основное мероприятие №2 «Административная реформа»					
2.2.1	Доля жителей муниципального образования Апшеронский район, удовлетворенных качеством и	%	2	не менее 60	не менее 70	не менее 80

13

1	2	3	4	5	6	7
2.3	Основное мероприятие № 3 «Финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Управление по муниципальным закупкам»					
2.3.1	Количество заявок заказчиков, на основании которых проведены процедуры определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	ед.	2	установлено значения	установлено значения	установлено значения
2.3.2	Количество обоснованных жалоб на 100 процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	ед.	2	установлено значения	установлено значения	установлено значения
2.4	Основное мероприятие № 4 «Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Апшеронский район»					
2.4.1	Оплата труда работников администрации муниципального образования Апшеронский район по результатам работы	%	2	100	100	100
2.4.2	Доля рабочих мест муниципальных служащих, оборудованных на должностном образе	%	2	80	85	90
2.4.3	Реализация полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в соответствии с Федеральным законом «О рекламе»	да=1 нет=0	2	1	1	1
2.4.4	Доля архивных документов, хранящихся в муниципальном архиве в нормативных условиях, от общего объема хранящихся документов	%	2	72	73	75
2.4.5	Реализация органами местного самоуправления	да=1	2	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7
2.2.2	Доля заявителей, удовлетворенных качеством и доступностью услуг, предоставляемых в МФЦ	%	2	80	90	95
2.2.3	Доля граждан, использующих механизм получения муниципальных услуг в электронной форме	%	2	не менее 45	не менее 50	не менее 60
2.2.4	Доля муниципальных услуг, для предоставления которых приняты административные регламенты, от общего количества муниципальных услуг, предоставляемых органами местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район	%	2	100	100	100
2.2.5	Доля межведомственных запросов, выполняемых отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования Апшеронский район в электронной форме, от общего числа межведомственных запросов	%	2	80	85	90
2.2.6	Доля муниципальных услуг, информация о которых размещена на Едином портале и Региональном портале государства муниципальных услуг (функций), от предоставляемых в муниципальном образовании Апшеронский район	%	2	100	100	100
2.2.7	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых жителям муниципального образования Апшеронский район в режиме «одного окна» в МФЦ, от общего количества государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в МФЦ	%	2	50	60	70

3. Перечень и краткое описание основных мероприятий муниципальной программы

Основные мероприятия программы выделены исходя из цели, содержания и с учетом специфики механизмов, применяемых для решения определенных задач:

Основное мероприятие № 1 «Развитие муниципальной администрации».

Основное мероприятие № 2 «Административная реформа».

Основное мероприятие № 3 «Финансовое обеспечение деятельности муниципальной казенного учреждения муниципальной администрации Апшеронский район «Управление по муниципальным закупкам».

Основное мероприятие № 4 «Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Апшеронский район».

В рамках основного мероприятия № 1 «Развитие муниципальной администрации» выделяются следующие мероприятия:

Мероприятие № 1 «Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в системе управления муниципальной службой».

Основной мероприятия является разработка муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

Мероприятие № 2 «Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа муниципальной службы».

В муниципальном образовании Апшеронский район кадровые резервы должны стать одним из основных источников формирования кадрового состава.

Реализация мероприятия позволит обеспечить системный подход к решению поставленных задач, поэтапный контроль за выполнением мероприятия и оценку их результатов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятия приведет к созданию условий для дальнейшего развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

В целях создания положительного имиджа муниципального служащего, повышения роли и престижа муниципальной службы необходимо обеспечить открытость и гласность муниципальной службы посредством публикуемых в средствах массовой информации результатов опросов общественного мнения, выступлений руководителей органов местного самоуправления муниципальной образования Апшеронский район.

Мероприятие № 3 «Профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих в муниципальном образовании Апшеронский район».

Одним из основных условий развития муниципальной службы в муниципальном образовании Апшеронский район является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного

1	2	3	4	5	6	7
	Муниципального образования Апшеронский район	нет=0				
2.4.6	Участие органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в осуществлении государственных полномочий, не переданных в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»	да=1 нет=0	2	1	1	1

самоуправления, которое взаимосвязано с эффективным применением системы профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в кадрах.

Органами местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район принимаются меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. Ежегодно составляется заказ на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Краснодарском крае на очередной финансовый год.

Повышение квалификации муниципальных служащих должно осуществляться по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, снижения текучести и старения кадров в муниципальном образовании Апшеронский район необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и движения кадров.

Мероприятие № 4 «Осуществление мер по противодействию коррупции».

Основным направлением деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район является профилактика и противодействие коррупции.

В связи с принятием ряда нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на кадровые подразделения возложены функции по повышению эффективности организации деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов и другие. Данная деятельность нуждается в выработке единого подхода к координации и методическому сопровождению. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

В рамках основного мероприятия № 2 «Административная реформа» выделяются следующие мероприятия:

Мероприятие № 1 «Формирование и ведение реестра муниципальных услуг администрации муниципального образования Апшеронский район».

Основной для решения данной задачи является соответствие реестра требованиям Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Мероприятие № 2 «Регламентация муниципальных услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования Апшеронский район».

Основной мероприятия является разработка, утверждение и внесение изменений в административные регламенты муниципальных услуг,

предоставляемых администрацией муниципального образования Апшеронский район. Цель - совершенствование административных регламентов.

Мероприятие № 3 «Финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Апшеронского района».

В рамках комплексной оптимизации наиболее востребованных муниципальных услуг должно быть обеспечено существенное снижение нагрузки на заявителя за счет увеличения количества мест получения муниципальных услуг, сокращения количества предоставляемых документов, сокращения сроков получения муниципальных услуг, возможности предоставления услуг в электронном виде, а также обеспечения оказания муниципальных услуг по принципу «одного окна» в многофункциональном центре.

Мероприятие № 4 «Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления и формируемых ими информационных ресурсах».

Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район, о возможности получения услуг через многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг Апшеронского района, в электронной форме через Региональный портал и Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

Мероприятие № 5 «Проведение социологических исследований»:

- «Мониторинг удовлетворенности населения муниципальными услугами в муниципальном образовании Апшеронский район» (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 №607, постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 №1317).

Цель мероприятия - определение уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район, а также качеством муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район.

Мероприятие № 6 «Размещение и обновление сведений о муниципальных услугах в информационных системах Краснодарского края «Реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» и «Портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Основной данного мероприятия является повышение качества и доступности предоставления муниципальных услуг.

Мероприятие № 7 «Информатизация управления».

Целью информатизации является обеспечение требуемого уровня информированности населения. Информатизация процессов управления позволяет наиболее полно учитывать как интересы населения, так и интересы отдельных предприятий и отраслей.

Основной целью информатизации управления является повышение его эффективности и оперативности за счет обеспечения возможности

использования более полной, достоверной, точной и своевременной информации при принятии решений по осуществлению контроля за ходом выполнения решений и результатами управления.

Данное мероприятие реализует одну из целей административной реформы, предусматривающей информационную открытость органов местного самоуправления, а так же использования в их деятельности современных информационных технологий.

Администрацией поставлена задача создания современной информационной телекоммуникационная инфраструктура для предоставления на ее основе качественных услуг населению.

Использование информационных и коммуникационных технологий неотъемлемо от решения вопросов, связанных с обеспечением информационной безопасности, с одной стороны, и исполнением требований действующего законодательства, с другой стороны.

Использование сертифицированного и лицензионного общесистемного и специализированного программного обеспечения снижает общий уровень защищенности информации, увеличивает вероятность непредсказуемых технологических потерь информации, что, в свою очередь, приводит к незапланированному расходованию бюджетных средств и иных муниципальных ресурсов на ее восстановление.

Использование лицензионных копий программного обеспечения снижает эффективность, надежность, безопасность муниципальных информационных систем, увеличивает риск потери данных и может привести к значительному экономическому ущербу.

В рамках основного мероприятия № 3 «Финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения муниципальной образования Апшеронский район «Управление по муниципальной закупкам» выделяется следующее мероприятие:

Мероприятие № 1 «Финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения муниципальной образования Апшеронский район «Управление по муниципальной закупкам».

Мероприятие нацелено на повышение эффективности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений муниципальной образования Апшеронский район.

До 01 января 2014 года уполномоченным органом по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в муниципальном образовании Апшеронский район являлась администрация муниципального образования Апшеронский район.

Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», вступившим в силу с 01 января 2014 года, определены тенденции дальнейшего развития системы государственных и муниципальных закупок. Принятие подзаконных нормативных правовых актов кардинальным образом изменило подходы к организации процессов осуществления закупок: регламентация

процессов планирования закупок, жесткие требования к этапу исполнения контракта, иные способы осуществления закупок и ограничения по их применению, сложная система отчетности, усиление ответственности специалистов по закупкам.

С 2014 года уполномоченным учреждением по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений является муниципальное казенное учреждение муниципальной образования Апшеронский район «Управление по муниципальным закупкам».

В рамках основного мероприятия № 4 «Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Апшеронский район» выделяются следующие мероприятия:

Мероприятие № 1 «Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Апшеронский район».

Администрация муниципального образования Апшеронский район является исполнительно-распорядительным органом местного самоуправления муниципального образования и наделяется уставом муниципальной образования Апшеронский район полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Краснодарского края.

Деятельность администрации направлена на проведение политики в рамках установленных полномочий, необходимой для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования Апшеронский район.

Мероприятие № 2 «Проведение выборов в представительный орган муниципального образования».

Данное мероприятие позволит реализовать полномочия органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в соответствии с Федеральным законом «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» в части финансового обеспечения организации и проведения выборов.

Мероприятие № 3 «Разработка схемы размещения рекламных конструкций на территории муниципального образования Апшеронский район».

Данное мероприятие позволит реализовать полномочия органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в соответствии с Федеральным законом «О рекламе».

Мероприятие № 4 «Формирование и содержание муниципального архива (капитальный и текущий ремонт, приобретение оборудования для создания противопожарного, охранного, температурно-влажностного, светового и санитарно-гигиенического режимов, размещения и картографирования архивных документов, мебели, компьютерной и оргтехники, фототехники)»

Данное мероприятие позволит обеспечить хранение архивных документов в нормативных условиях.

Мероприятие № 5 «Формирование официальной статистической информации в отрасли сельского хозяйства».

Данное мероприятие в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2005 № 108-ФЗ «О Всероссийской сельскохозяйственной переписи», законом Краснодарского края от 02.06.2006 № 1033-КЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по подготовке и проведению Всероссийской сельскохозяйственной переписи» позволит органам местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район реализовать государственные полномочия Российской Федерации по подготовке и проведению сельскохозяйственной переписи.

Мероприятие № 6 «Дополнительное материальное обеспечение лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы и отдельных категорий работников Апшеронского района».

Данное мероприятие позволит принять участие муниципальному образованию Апшеронский район в осуществлении государственных полномочий, не переданных в соответствии со статьей 19 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях предоставления мер социальной поддержки и определения условий предоставления права на пенсию за выслугу лет муниципальным служащим за счет средств бюджета муниципального образования Апшеронский район.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представлен в таблице №2.

Таблица №2

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы
муниципального образования Апшеронский район
«Организация муниципального управления»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Стат ус	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредственный результат реализации мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
					2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Цель - развитие местного самоуправления и муниципальной службы в муниципальном образовании Апшеронский район, повышение её эффективности и результативности								
1.1	Задача 1 - совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы Задача 2 - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их								

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представлен в таблице №2.

Таблица №2

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы
муниципального образования Ашперонский район
«Организация муниципальной управленца»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам			Непосредственные мероприятия	Муниципальный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
					2015 год	2016 год	2017 год		
1	Цель - развитие местного самоуправления и муниципальной службы в муниципальном образовании Ашперонский район, повышение ее эффективности и результативности								
1.1	Задача 1 - совершенствование нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы Задача 2 - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
результативной профессиональной служебной деятельности	Задача 3 - формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих								
1.1.1	Основное мероприятие №1 Развитие муниципальной управленца, в том числе:								
		всего	140,0	-	-	70,0	70,0		
		краевой бюджет	-	-	-	-	-		
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-		
		районный бюджет	140,0	-	-	70,0	70,0		
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-		
1.1.1	Мероприятие №1 Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы								
		качеством и своевременная разработка муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы							
		Отдел организации кадровой работы администрации муниципального образования							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальной службы								развития муниципальной службы, повышения ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.	и район
		всего	краевой	бюджет	федеральный	районный	бюджет	внебюджет	источники
1.1.1.3	Мероприятие № 3	Профессиональное развитие и подготовка муниципальных служащих в муниципальном образовании	Алшеронский образованный					повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления; улучшение профессионально-квалификационного состава,	Отдел организации кадровой работы администрации муниципального образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация муниципального образования Алшеронский район								внедрение муниципальной службы современных кадровых, информационных, управленческих технологий; создание условий для дальнейшего	Отдел организации кадровой работы администрации муниципального образования Алшеронский район
		всего	краевой	бюджет	федеральный	районный	бюджет	внебюджет	источники
1.1.1.2	Мероприятие № 2	Внедрение на муниципальной службе современных кадровых технологий, повышение эффективности и престижа							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация муниципального образования Апшеронский район	Администрация муниципального образования Апшеронский район								
	всего								
	краевой бюджет								
	федеральный бюджет								
	районный бюджет								
	внебюджетные источники								
Цель - повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район, в том числе после муниципальных услуг, предоставляемых на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
район	район								
	всего								
	краевой бюджет								
	федеральный бюджет								
	районный бюджет								
	внебюджетные источники								
1.1.1.4	Мероприятие № 4, осуществление мер по противодействию коррупции								
	профилактика и противодействие коррупции								
	Отдел организационно-кадровых работ администрации муниципального образования Апшеронский район, отдела правового обеспечения								
	снижения текучести и старения кадров								
	70,0								
	140,0								
	70,0								
	70,0								
	70,0								
	70,0								
	140,0								
	140,0								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2.1	района	<p>Задача 1 - повышение качества и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальном образовании Апшеронский район</p> <p>Задача 2 - реализация принципа «Единого окна» - предоставление государственных и муниципальных услуг на базе муниципального казенного учреждения муниципального образования Апшеронский район</p> <p>Задача 3 - совершенствование процедуры предоставления государственных и муниципальных услуг в «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Апшеронского района»</p> <p>Муниципальном образовании Апшеронский район</p>								
2.1.1	Основное мероприятие № 2 Администрация в том числе:	всего	33737,2	11916,6	10910,3	10910,3	10910,3	10910,3		
		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-		
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		районный бюджет	33737,2	11916,6	10910,3	10910,3	10910,3			
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-		
2.1.1.1	Мероприятие № 1 Формирование и ведение реестра муниципальных услуг администрации	<p>соответствие Реестра муниципальных услуг муниципального образования Апшеронский район требованиям муниципального образования</p> <p>Управление экономического развития администрации муниципального образования</p>								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2.1.1.2	Муниципальное образование Апшеронский район	<p>Федерального закона от 27.07.2010г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»</p> <p>Муниципальное образование Апшеронский район</p>								
		всего	-	-	-	-	-	-		
		краевой бюджет	-	-	-	-	-	-		
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		районный бюджет	-	-	-	-	-	-		
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-		
2.1.1.2	Мероприятие № 2 Региональная муниципальная услуга, предоставляемая администрации муниципального образования Апшеронский район	<p>разработка, утверждение и внесение изменений в административные регламенты муниципальных услуг, предоставляемых администрацией муниципального образования Апшеронский район</p>								

1	2	Доступности информации и формирования органов местного самоуправления	Мероприятие № 5	Исследования: «Мониторинг удовлетворенности населения и услугами в	Муниципальными органами																		
	3																						
	4		всего	5999,3	1999,3	2000,0	2000,0	2000,0															
	5		краевой бюджет	-	-	-	-	-															
	6		бюджет	-	-	-	-	-															
	7		бюджет	5999,3	1999,3	2000,0	2000,0	2000,0															
	8		районный бюджет	-	-	-	-	-															
	9		внебюджетные источники	-	-	-	-	-															
	10	работы администрации муниципального образования и район	Определение уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления муниципального образования и услугами в	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами															

1	2	Муниципальном образовании и районской территории (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 №607, постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 №1317)»	Мероприятие № 6	Размещение и обновление сведений о муниципальных услугах в информационных системах	Муниципальными органами																		
	3																						
	4		всего	-	-	-	-	-															
	5		краевой бюджет	-	-	-	-	-															
	6		бюджет	-	-	-	-	-															
	7		бюджет	-	-	-	-	-															
	8		районный бюджет	-	-	-	-	-															
	9		внебюджетные источники	-	-	-	-	-															
	10	район, а также в муниципальном образовании и районской территории (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 №607, постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 №1317)»	Повышение качества предоставления муниципальных услуг	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами	Муниципальными органами															

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Краснодарского края «Рестр государственных и муниципальных услуг (Функции)» и «Лоргал государственных и муниципальных услуг (Функции)			всего	краевой бюджет	федеральн ый бюджет	районный бюджет	внебюджет ные источники		
Мероприятие № 7 Информатизаци я управления									
2.1.1.7									
повышение эффективности и организацио нно-кадровой работы администра ции полной, муниципаль ного и образования Апшеронски й район	повышение эффективности и организацио нно-кадровой работы администра ции полной, муниципаль ного и образования Апшеронски й район	по осуществлению принятия решений информации при своевременной точной достоверной, более использования возможности обеспечения работы							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			всего	краевой бюджет	федеральн ый бюджет	районный бюджет	внебюджет ные источники	контроль за ходом выполнения решений и результатами управления	
3									
3.1									
3.1.1									
Цель - повышение эффективности осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений муниципального образования Апшеронский район									
Задача - развитие системы муниципальных закупок									
3.1.1									
Основное мероприятие № 3 Финансовое обеспечение деятельности муниципально го казенного учреждения муниципально									
			всего	краевой бюджет	федеральн ый бюджет	районный бюджет	внебюджет ные источники		
			10146,6	-	-	10146,6	-		
			3361,0	-	-	3361,0	-		
			3392,8	-	-	3392,8	-		

1	3.1.1.1	Мероприятие № 1 Финансовое обеспечение деятельности муниципального образования Апшеронский район «Управление по закупкам»																	10
2		покупкам», в том числе:																	9
3		район «Управление по закупкам»																	
4		и областного																	
5		и областного																	
6		и областного																	
7		и областного																	
8		и областного																	
9		и областного																	
10		и областного																	

1	4.	Цель - создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район																	10
2	4.1	Задача - создание условий для организации эффективного муниципального управления																	
3		Основное мероприятие № 4 Финансовое обеспечение деятельности администрации и муниципального образования Апшеронский район, в том числе:																	
4		всего																	
5		краевой бюджет																	
6		федеральный бюджет																	
7		районный бюджет																	
8		внебюджетные источники																	
9		проведение																	
10		Отдел учета																	

1	район								
2									
3									
4		краевой бюджет							
5		федеральный бюджет							
6		районный бюджет	188,0	188,0					
7		внебюджетные							
8									
9	Апшеронский район; упорядочение мест размещения рекламных конструкций на территории муниципального образования Апшеронский район; обеспечение эффективного использования объектов муниципальной собственности в целях распространения наружной рекламы								
10									

1									
2									
3									
4		источники							
5		всего	500,0	470,0	30,0				
6									
7									
8									
9									
10									
4.1.1.4	Мероприятие № 3 и содержание муниципальной о архива (капитальный и текущий ремонт; приобретение оборудования для создания противопожарного, охранного, температурно-влажностного, светового и санитарно-гигиенического режимов, размещения и архивных документов, мебели, компьютерной и оргтехники								
	Архивный отдел администрации муниципального образования Апшеронский район								
	укрепление материально-технической базы муниципального архива; обеспечение хранения документов в нормативных условиях								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.1.6	Дополнительно е материальное обеспечение лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы и отдельных категорий работников Апшеронского района	Итого	источники	1000,0	-	500,0	500,0	Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы и отдельных категорий работников Апшеронского района	Отдел но- орган зации кадров работ администра ции муниципаль ного образования Апшеронски й район
		всего	краевой бюджет	1000,0	-	500,0	500,0	Всего	
			бюджет	-	-	-	-	краевой бюджет	
			бюджет	-	-	-	-	бюджет	
			бюджет	1000,0	-	500,0	500,0	районный бюджет	
			внебюджет ные источники	-	-	-	-	внебюджет ные источники	
			всего	223791,6	74723,6	75258,1	73809,9	всего	
			краевой бюджет	7730,3	2646,1	2542,1	2542,1	краевой бюджет	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.1.5	Формирование опиальной статической информации в отрасли сельского хозяйства	Фототехники)		1334,5	-	1334,5	-	Проведение Всероссийской сельскохозяйствен ной переписи в 2016 году	Управление экономическ ого развития администра ции муниципаль ного образования Апшеронски й район
			источники	1334,5	-	1334,5	-	всего	
			бюджет	-	-	-	-	краевой бюджет	
			бюджет	-	-	-	-	бюджет	
			бюджет	270,0	240,0	30,0	-	районный бюджет	
			внебюджет ные источники	-	-	-	-	внебюджет ные источники	
			бюджет	230,0	230,0	-	-	краевой бюджет	
			бюджет	-	-	-	-	бюджет	
			бюджет	1334,5	-	1334,5	-	федеральн ый бюджет	
			бюджет	-	-	-	-	районный бюджет	
			внебюджет ные источники	-	-	-	-	внебюджет ные источники	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			федеральны й бюджет	1422,6	10,5	1412,1	-		
			районны й бюджет	214638,7	72067,0	71303,9	71267,8		
			внебюджет ные источники	-	-	-	-		

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Информация об объеме финансирования муниципальной программы по годам реализации и объемах финансирования по основным мероприятиям муниципальной программы приводится по форме согласно таблице №3.

Таблица № 3

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы муниципального образования Ашшеронский район «Организация муниципального управления»

Статус	1	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, программы, муниципальной программы, основного мероприятия	2	3	4	5	6	В том числе по годам	
								2016 год	2017 год
Муниципальная программа муниципального образования Ашшеронский район «Организация муниципального управления»	1	Муниципальная программа муниципального образования Ашшеронский район «Организация муниципального управления»	Всего	223791,6	74723,6	75258,1	73809,9	7	7
					1422,6	10,5	1412,1		-

	районный бюджет	214638,7	72067,0	71303,9	71267,8					
	внебюджетные источники	-	-	-	-					
	всего	140,0	-	70,0	70,0					
	краевой бюджет	-	-	-	-					
	федеральный бюджет	-	-	-	-					
	районный бюджет	140,0	-	70,0	70,0					
	внебюджетные источники	-	-	-	-					
	всего	33737,2	11916,6	10910,3	10910,3					
	краевой бюджет	-	-	-	-					
	федеральный бюджет	-	-	-	-					
	районный бюджет	33737,2	11916,6	10910,3	10910,3					
	внебюджетные источники	-	-	-	-					
	всего	10146,6	3361,0	3392,8	3392,8					
	финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения образования									
Основное мероприятие № 1	«Развитие муниципального управления»									
	Основное мероприятие № 2	«Административная реформа»								
	Основное мероприятие № 3	финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения образования								

	район	по								
	«Управление муниципальным закупкам»									
	краевой бюджет	-	-	-	-					
	федеральный бюджет	-	-	-	-					
	районный бюджет	10146,6	3361,0	3392,8	3392,8					
	внебюджетные источники	-	-	-	-					
	всего	179767,8	59446,0	60885,0	59436,8					
	«Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Апшеронский район»									
	краевой бюджет	7730,3	2646,1	2542,1	2542,1					
	федеральный бюджет	1422,6	10,5	1412,1	-					
	районный бюджет	170614,9	56789,4	56930,8	56894,7					
	внебюджетные источники	-	-	-	-					

5. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) муниципальными учреждениями муниципального образования Апшеронский район в сфере реализации муниципальной программы на очередной финансовый год и на плановый период

Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках программы не формируются.

6. Меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы представлены в таблице №4.

Таблица №4

**Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере
реализации муниципальной программы муниципального образования Апшеронский район
«Организация муниципального управления»**

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Основное мероприятие № 1 «Развитие муниципального управления»				
1.	Решение Совета муниципального образования Апшеронский район	Об утверждении Порядка проведения органами местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов	Отдел правового обеспечения	ежегодно, в течение всего срока реализации муниципальной программы

2.	Распоряжение администрации муниципального образования Алшеровский район	Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования Алшеровский район	Отдел правового обеспечения	ежегодно, в течение всего срока реализации программы
3.	Постановление администрации муниципального образования Алшеровский район	Об утверждении методики мониторинга восприимчивости уровня коррупции и методики мониторинга рисков в органах местного самоуправления муниципального образования Алшеровский район	Отдел организационно-кадровой работы, отдела правового обеспечения	ежегодно, в течение всего срока реализации программы
4.	Постановление администрации муниципального образования Алшеровский район	Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы муниципального образования Алшеровский район	Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно, в течение всего срока реализации программы

5.	Постановление администрации муниципального образования Алшеровский район	Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Алшеровский район	Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно, в течение всего срока реализации программы
6.	Распоряжение администрации муниципального образования Алшеровский район	Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования Алшеровский район	Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно, в течение всего срока реализации программы
7.	Постановление администрации муниципального образования Алшеровский район	Об утверждении Положения о порядке уведомления заявителя (работодателя) о фактах предоставления заявителем (работодателем) информации о фактах предоставления информации	Отдел организационно-кадровой работы	ежегодно, в течение всего срока реализации программы

программы		Обращения в целях сключения муниципального службского административного муниципального образованного Апшеронский район к совершению коррупционных правонарушений			
программы реализации всего срока ежегодно, в течение	Отдел организационно- кадровой работы	Об утверждении Положения о порядке образования и деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов в административном муниципальном образованном Апшеронский район			
программы реализации всего срока ежегодно, в течение	Отдел организационно- кадровой работы	Об утверждении перечня должностных обязанностей муниципальных служащих образованного Апшеронский район, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных правонарушений			
реализации всего срока ежегодно, в течение	Общий отдел	Об утверждении Положения о порядке обработки поступающих в административном образованном Апшеронский район			
10.	Постановление администрации муниципального образованного Апшеронский район				
9.	Решение Совета муниципального образованного Апшеронский район				
8.	Решение Совета муниципального образованного Апшеронский район				

программы		Муниципального образованного Апшеронский район сообщений о коррупционных проявлениях			
программы реализации всего срока ежегодно, в течение	Отдел правового обеспечения	Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов органов местного самоуправления му- ниципального образованного Апшеронский район и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образованного Апшеронский район			
11.	Постановление администрации муниципального образованного Апшеронский район				
1.	Постановление администрации муниципального образованного Апшеронский район	О внесении изменений в постановление административного муниципального образованного Апшеронский район от 23.07.2014г. №965 «Об утверждении перечней муниципальных услуг и функций в сфере контрольно-надзорной			
Основное мероприятие № 2 «Административная реформа»					
реализации всего срока ежегодно, в течение	Управление экономического развития	О внесении изменений в постановление административного муниципального образованного Апшеронский район от 23.07.2014г. №965 «Об утверждении перечней муниципальных услуг и функций в сфере контрольно-надзорной			
программы					

		деятельности, а также государственных услуг, предоставляемых органами муниципальной (функциональными) образованиями муниципальной администрации района, наделенных отдельными государственными полномочиями»		
		Основное мероприятие №3 «Финансовое обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения муниципальной администрации района «Управление по муниципальным закупкам»		
		Основное мероприятие №4 «Финансовое обеспечение деятельности администрации муниципальной образования Апшеронский район»		
1.	Муниципального образования Апшеронский район	О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Апшеронский район от 18 декабря 2013 года №1871 «О создании казенного учреждения муниципального образования Апшеронский район «Управление по муниципальным закупкам»		

1.	Муниципального образования Апшеронский район	О утверждении Положения о материальном стимулировании, материальной помощи лицам, замещающим должности муниципальной службы и работникам, замещающим должности муниципальной службы, в администрации муниципального образования Апшеронский район		
2.	Муниципального образования Апшеронский район	Об утверждении схем размещения рекламных конструкций на территории муниципального образования Апшеронский район		
3.	Муниципального образования Апшеронский район	Об утверждении административного регламента администрации муниципального образования Апшеронский район по предоставлению муниципальной услуги		

		<p>«Выдача разрешений на установку и эксплуатацию рекламных конструкций на соответствующей территории, аннулирование таких разрешений»</p>	
--	--	--	--

7. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с Типовой методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы, приложением № 6 к Порядку принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципальной администрации Апшеронский район, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 05.06.2014 № 728 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Апшеронский район».

8. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляется первый заместитель главы муниципальной администрации Апшеронский район (управление экономического развития администрации муниципальной администрации Апшеронский район) – координатор муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы в процессе реализации муниципальной программы:

- обеспечивает разработку муниципальной программы;
- формирует структуру муниципальной программы;
- организует реализацию муниципальной программы;
- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;
- несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;
- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы;
- проводит мониторинг реализации муниципальной программы;
- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы;

Принимает участие в подготовке ежегодного доклада о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте органов местного самоуправления муниципальной администрации Апшеронский район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, координатор муниципальной программы утверждает план реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период (далее - план реализации муниципальной программы).

В плане реализации муниципальной программы отражаются: контрольные события, оказывающие существенное влияние на сроки и результаты реализации муниципальной программы (с указанием их сроков и ожидаемых результатов, позволяющих определить наступление контрольного события программы);

координатор муниципальной программы (подпрограммы) и (или) участники муниципальной программы, ответственные за контрольные события муниципальной программы.

В целях обеспечения эффективного мониторинга реализации муниципальной программы координатор муниципальной программы ежегодно, не позднее 31 декабря текущего финансового года, разрабатывает и утверждает детальный план-график реализации муниципальной программы на очередной год и плановый период.

Координатор муниципальной программы ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в управление экономического развития заполненные отчетные формы мониторинга реализации муниципальной программы.

Координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, готовит доклад о ходе реализации муниципальной программы на бумажных и электронных носителях.

Доклад о ходе реализации муниципальной программы должен содержать:

- сведения о фактических объемах финансирования муниципальной программы в целом и по каждому мероприятию основных мероприятий в разрезе источников финансирования;
- сведения о фактическом выполнении мероприятий основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;
- сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации муниципальной программы и входящих в ее состав основных мероприятий плановым показателям, установленным муниципальной программой;
- оценку эффективности реализации муниципальной программы.

К докладу о ходе реализации муниципальной программы прилагаются отчеты об исполнении целевых показателей муниципальной программы и входящих в ее состав основных мероприятий.

В случае расхождений между плановыми и фактическими значениями объемов финансирования и целевых показателей координатором муниципальной программы проводится анализ факторов и указываются в докладе о ходе реализации муниципальной программы причины, повлиявшие на такие расхождения.

По муниципальной программе, срок реализации которой завершился в

отчетном году, координатор муниципальной программы готовит доклад о результатах ее выполнения, включая оценку эффективности реализации муниципальной программы за истекший год и весь период реализации муниципальной программы.

Следует также учитывать, что качество организации муниципального управления, зависит от действий всех участников муниципального управления, а не только от координатора муниципальной программы, осуществляющего организацию муниципального управления, а также органов местного самоуправления поселений Апшеронского района.

Первый заместитель главы муниципального
образования Апшеронский район

В.В.Козлов