# УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы

муниципального образования

Апшеронский район

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.В.Тельнов

«21» августа 2020 г.

**Отчет о проведенном мониторинге**

**коррупционных рисков в администрации**

**муниципального образования Апшеронский район**

**за первое полугодие 2020 год**

Во исполнение плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район, утвержденного распоряжением администрации муниципального образования Апшеронский район от 29.08.2018 г. № 285-р, отделом правовой работы и отделом кадровой работы администрации муниципального образования Апшеронский район проанализированы:

1) жалобы и обращения граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район;

2) должностные инструкции муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3) проведена работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в администрации муниципального образования Апшеронский район, и принятые меры по их предотвращению;

4) рассмотрены вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации муниципального образования Апшеронский район, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.

При проведении мониторинга коррупционных рисков по каждому из структурных подразделений администрации муниципального образования Апшеронский район учтены также: данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период.

1. Итоги анализа жалоб и обращений граждан на наличие сведений

о фактах коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район.

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией муниципального образования Апшеронский район (далее – администрация) гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия», номер «телефона доверия» размещен на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район (http://apsheronsk-oms.ru/);

- в вестибюле при входе в здание администрации муниципального образования Апшеронский район, в зданиях администраций городских и сельских поселений размещены «ящики доверия»;

- в муниципальном образовании Апшеронский район открыта общественная приемная. Прием граждан ведется специалистами, обеспечивающими ее деятельность на постоянной основе. Информация о местонахождении и времени приема граждан опубликована в печатных и электронных СМИ района;

- в соответствии с утвержденными графиками осуществляются выездные приемы главы, заместителей главы муниципального образования Апшеронский район.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящей корреспонденции в автоматизированной системе.

В течение первого полугодия 2020 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

2. Итоги анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение

которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

При проведении анализа должностных инструкций охвачены следующие направления:

- соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;

- решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

- решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан участвовать при подготовке проектов муниципальных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

- сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;
 - порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с должностными лицами органов государственной власти, гражданами и организациями;

- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

- исполнение утвержденного порядка действий муниципального служащего при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав служебную деятельность указанных муниципальных служащих, а также обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, подверженные риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;

- необходимость внесения изменений в должностные инструкции муниципальных служащих отсутствует.

3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев

возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого

являются лица, замещающие должности муниципальной службы

в администрации муниципального образования Апшеронский район,

и принятые меры по их предотвращению.

В первом полугодии 2020 года проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Апшеронский район и урегулированию конфликта интересов. На двух заседаниях рассматривались материалы служебной проверки по предоставлению неполных и недостоверных сведений о доходах муниципальных служащих.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В первом полугодии 2020 года случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации муниципального образования Апшеронский район, влекущих уголовную и административную ответственность, в первом полугодии 2020 года не направлялась.

4. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы

муниципальных правовых актов (проектов муниципальных

нормативных правовых актов).

В целях предотвращения включения в муниципальные правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, на основании Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации муниципального образования Апшеронский район, утверждённого постановлением администрации муниципального образования Апшеронский район от 5 марта 2015 года № 218, осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов всех нормативных правовых актов администрации.

Антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты муниципальных нормативных правовых актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

- внесения изменений в муниципальный нормативный правовой акт;

- представления отраслевым (функциональным) органом муниципального нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;

- получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в муниципальном нормативном правовом акте.

Результаты экспертизы муниципальных нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В течение первого полугодия 2020 года проведена экспертиза в отношении 155 проектов муниципальных нормативных актов, содержащих нормы права. Отрицательные заключения получили 0 актов, коррупциогенные факторы не выявлены.

Электронные копии проектов постановлений администрации муниципального образования Апшеронский район, проектов решений Совета муниципального образования Апшеронский район размещались на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в сети «Интернет» в разделе «Заключения по результатам экспертизы НПА».

Указанная информация доступна всем пользователям официального сайта органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район, в том числе независимым экспертам, которые также могут провести проверку нормативных правовых актов на коррупциогенность.

За первое полугодие 2020 года заключений от независимых экспертов не поступало.

5. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети "Интернет" для информирования общественности о деятельности администрации и её отраслевых (функциональных) органов;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- проведение заседаний Совета по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

6. Предложения по минимизации (нейтрализации)

коррупционных рисков

В целях повышения эффективности мероприятий по противодействию коррупции в администрации муниципального образования Апшеронский район, минимизации (нейтрализации) коррупционных рисков необходимо:

1. Информировать население о возможности использования телефонов «горячей линии» администрации муниципального образования Апшеронский район при возникновении фактов коррупционного поведения со стороны муниципальных служащих;

2. Привести в соответствие регламенты по предоставлению муниципальных услуг с обеспечением соответствующего контроля;

3. Руководителям структурных подразделений администрации принимать профилактические меры, направленные на недопущение совершения правонарушений со стороны подчиненных при исполнении ими должностных обязанностей, обеспечивать профессиональное становление, развитие и адаптацию к квалифицированному исполнению должностных обязанностей вновь назначенных служащих;

4. Придавать гласности каждый установленный факт коррупционного правонарушения, допущенный муниципальным служащим;

5. Рассматривать вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район;

6. Принимать меры, направленные на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации муниципального образования Апшеронский район и её должностных лиц;

7. Рассматривать и принимать действенные меры по обращениям граждан на действия (бездействие) работников органов местного самоуправления;

8. Проводить антикоррупционное просвещение муниципальных служащих в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры посредством антикоррупционного консультирования, привлечения к участию в обучающих семинарах;

9. Повысить эффективность работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

10. Муниципальным служащим муниципального образования Апшеронский район внести предложения по разработке дополнительного комплекса мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании;

11. Разместить настоящий Отчет в сети "Интернет" на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район.

Ведущий специалист отдела правовой

работы администрации муниципального

образования Апшеронский район А.Г. Головков

Главный специалист отдела кадровой

работы администрации муниципального

образования Апшеронский район Ю.В. Коростылева